



แนวทางการพัฒนาคนพิการ



ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านโมกุลฯ 5 รอบ จังหวัดลพบุรี

กลุ่มเป้าหมาย

คนพิการในอุปการะ (New Chance)

กลุ่มพิเศษ One Home /

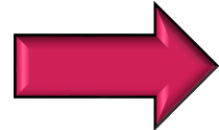
คนพิการในชุมชน

- ★พัฒนาทักษะชีวิต + ทักษะที่จำเป็น
- ★ฟื้นฟูเยียวยา/อาชีพบำบัด
- ★ฝึกทำงาน/มีรายได้ + เก็บออม
- ★ ลดการพึ่งพา/เข้าสถานที่

- ★พัฒนาทักษะอาชีพตามสภาพ ความพิการและความสามารถ
- ★เสริมประสบการณ์/ทักษะสังคม
- ★มีงานทำ/รายได้ + เก็บออม
- ★ออกสู่สังคม / ลดการพึ่งพา

เป้าหมาย

คนพิการมีทักษะชีวิต และอยู่ร่วมกับสังคม
กลยุทธ์
พัฒนาทีม ต่อยอดทุนเดิม เสริมอัตลักษณ์
บูรณาการเครือข่าย



เป้าหมายการพัฒนา

เครื่องมือ

แผน IDP (พัฒนารายบุคคล)

- ดูแลตนเอง C
- เรียนรู้ B
- ออกสู่สังคม A

ในสถาบัน

การดำเนินงาน

สวัสดิการ

- ปัจจัย 4 (ที่พัก/ อาหาร/เครื่องนุ่งห่ม)
- รักษาพยาบาล/กายภาพบำบัด ส่งเสริมสุขภาพ
- สังคมสงเคราะห์
- การศึกษา(สกร.)

พัฒนาศักยภาพ(Skill)

- ★ อาชีพ/การมีงานทำ
 - หลักสูตรเกษตรกรรม
 - หลักสูตรผลิตภัณฑ์จากผ้า/ศิลปะประดิษฐ์
- ★ ทักษะชีวิตและสังคม
 - หลักสูตรทักษะชีวิตและสังคม (ทักษะชีวิตประจำวัน//เรียนรู้/อาชีพบำบัด /พัฒนา7Q/Empowerment

สนับสนุน

- ✓ กลุ่มอาชีพคนพิการชุมชน
- ✓ One Stop Service โดย ศพก.สาขา

ส่งเสริม Partnership

- ✓ ความร่วมมือเครือข่าย
- ✓ จ้างงาน (สถานประกอบการ)

Job & Life Coach

- ทำงานในสถานประกอบการ
- ฝึกประสบการณ์ในศูนย์ฯ

แนวทางพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ ปี 2569

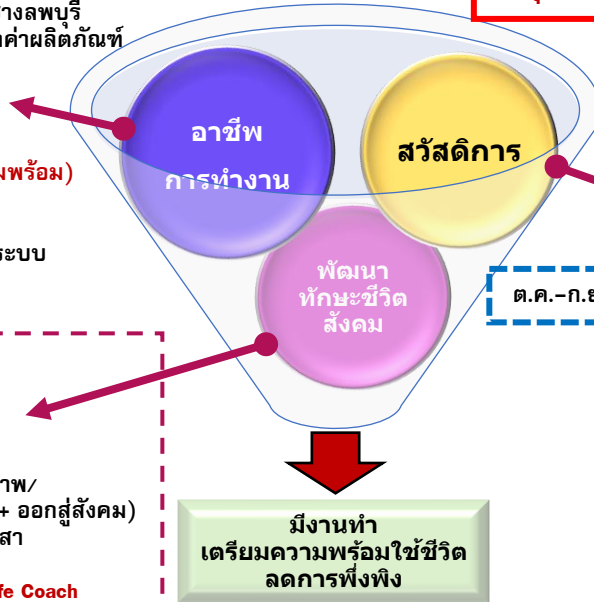
ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านโมกข์ จังหวัดลพบุรี



- บูรณาการหลักสูตร **Upskill Reskill (MOU)**
 - 1) หลักสูตร ปวช. สาขาเกษตรศาสตร์ ร่วมกับวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีลพบุรี
 - 2) หลักสูตรระยะสั้น ร่วมกับวิทยาลัยสารพัดช่างลพบุรี
 - 3) ยกระดับคุณภาพมาตรฐาน และการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- หลักสูตรระยะสั้น พก.
 - 1) เกษตรกรรม (เกษตรสร้างสุข)
 - 2) ตัดเย็บผ้าและศิลปะประดิษฐ์
 - 3) **หลักสูตรทักษะชีวิตและสังคม(เตรียมความพร้อม)**
- จ้างงาน ม. 33 35
- ฝึกประสบการณ์ (ทำงานในศูนย์ฯ/ไป-กลับ)
- ส่งเสริมการศึกษาด้วยตนเอง/การศึกษานอกระบบ (สกร.อำเภอชัยบาดาล)

ภาคเรียนที่ 1 (เม.ย.-ก.ย.)
ภาคเรียนที่ 2 (ต.ค.-มี.ค.)

เป้าหมาย : คนพิการมีทักษะชีวิต และอยู่ร่วมกับสังคมได้
กลยุทธ์ : พัฒนาทีม ต่อยอดทุนเดิม เสริมอัตลักษณ์ บูรณาการเครือข่าย



- ปัจจัย 4**
- อาหาร 3 มื้อ ที่ถูกหลักโภชนาการ
 - เรือนนอนถูกสุขลักษณะ / หลัก 5 ส.
- สุขภาพ**
- สรุปร/จัดซื้อยาเวชภัณฑ์ประจำปี
 - รักษาพยาบาลเบื้องต้น/ส่งต่อรักษา+จิต
 - ฟื้นฟูสมรรถภาพ/กายภาพบำบัด/กายอุปกรณ์
 - ส่งเสริมสุขภาพ / New Normal
- สังคมสงเคราะห์**
- เก็บข้อมูลเชิงลึกรายบุคคล/ติดตามประเมิน
 - ให้คำปรึกษาแนะนำ(Counseling)/เยียวยา (สร้างภูมิคุ้มกัน) ประชุมสหวิชาชีพ
 - ฟื้นฟูและเตรียมความพร้อมคนพิการกลับครอบครัวแบบมีส่วนร่วม ประเมินและเสริมพลังเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคนพิการ

- ต.ค.-ก.ย.**
- IDP : 1.ประเมิน -ทักษะ 1(ใช้ชีวิตประจำวัน) -ทักษะ 2(การเรียนรู้) -อาชีพ/การศึกษา
 - 2.ทำแผนพัฒนารายบุคคล
 - 3.ติดตาม/ปรับแผน
 - เสริมทักษะชีวิตและสังคม(พื้นฐานชีวิต + ปรับบุคลิกภาพ/พฤติกรรม+ Empowerment/เตรียมความพร้อมใช้ชีวิต + ออกสู่สังคม)
 - กิจกรรมบำบัด(ดนตรี กีฬา/นันทนาการ ศิลปะ จิตอาสา อาชีวบำบัด)
 - ดูแลแบบมีพี่เลี้ยง โดยระบบ Buddy+ที่ปรึกษา , Job&Life Coach

แผนขับเคลื่อน ต.ค.-ก.ย.

- ✓ แผนปฏิบัติงานประจำปี
- ✓ ประสานการทำงาน / ประสานนักกีฬาคนพิการ
- ✓ โครงการ/กิจกรรม
 1. ส่งเสริมอาชีพ/เตรียมความพร้อมทำงาน
 2. พัฒนาทักษะชีวิต
 - แผน IDP /ระบบดูแลช่วยเหลือ
 - พัฒนาศักยภาพกาย จิต สังคม(ทักษะ7Q/กิจกรรมบำบัด Empowerment)
 3. โครงการตามนโยบาย
 - ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด(สาขา)
 - ศรส. /ศูนย์ร่วมสุข(One Home/พม หนึ่งเดียว)
 - MSO-Logbook /พม.Smart
- 4. บูรณาการ Partnerships
 - ขับเคลื่อน MOU ภายใต้โครงการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำสำหรับคนพิการ (4 กระทรวง 9 หน่วยงาน)
 - จ้างงาน ตาม ม. 33 , 35
 - 1) บริษัท เมอรั่า จำกัด(มหาชน)
 - 2) บริษัท สหฟาร์ม จำกัด
 - 3) บริษัท 3 พร จำกัด กทม.(นักกีฬาคนพิการ)
 - 4) บริษัท ทรคส์ โลจิสติกส์ 60 จำกัด
 - ค่าตอบแทนฝึกประสบการณ์จ้างงาน (มูลนิธิงานสวัสดิการสังคมเฉลิมพระเกียรติ 5 รอบ)
- 5. พัฒนาศูนย์บริการ/จัดการองค์กร (อบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร/ประหยัดพลังงาน/กิจกรรม Happy Workplace /Green Office /มาตรฐานองค์กร /องค์กรคุณธรรม)
- 6. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของคนพิการในศูนย์ฯ (สนับสนุนโดย สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 7)